

GEMEENTEBESTUUR SINT-JANS-MOLENBEEK
DIENT GEMEENTELIJKE EIGENDOMMEN
AANWERFING VAN EEN INGENIEUR (HALFTIJDSE BETREKKING)

De Gemeente Sint-Jans-Molenbeek verhuurt 352 woningen met een sociaal karakter waarvan 27% passief- en lage energiewoningen en 63% zogenaamde energieverslindende woningen.

Het project waarvoor de betrekking gesubsidieerd wordt door Stedelijk Beleid, beoogt de vermindering van het energieverbruik van de gemeentelijke huurders door hen te informeren en hen te sensibiliseren voor de goede praktijken, maar ook door de verbetering van de opvolging en het technisch beheer van de woningen via de realisatie van een diagnostiek van de acties die prioritair moeten ingevoerd worden voor ieder gebouw van de gemeentelijke woningen.

Functie

- Opstelling van een plaatsbeschrijving van de technische bouw en globaal verbruik, vergelijking met de theoretische waarden en de EPB-normen
- Voorstellen van verbeteringen betreffende de technische installaties van de woningen na technische bezoeken.
- Onderzoek van prioritaire interventies voor een betere REG (voor de huurders en de Gemeente als eigenaar), opstellen van fiches per gebouw die de punten hernemen die moeten verbeterd worden, opmaken van een meerjarig plan van werkzaamheden
- Verbetering van de kennis van de huurders inzake energie voor de vermindering van hun facturen en creatie van banden tussen burens, invoering van sensibiliseringscampagnes, uitleg van de technieken aan de huurders (thermostaat, VMC, ...)
- Interface tussen de huurders en de dienst gemeentelijke eigendommen
- Interface met de gemeentelijke dienst, oprichter van woningen (Stedelijke Ontwikkeling)
- Partnerschap met de vzw Bonnevie in het kader van haar project Ambapa
- Deelname aan het netwerk van de energieverantwoordelijken van de Brusselse Gemeenten en OVM's
- Referentiepersoon voor de persoonlijke begeleiding van de Gemeente door de energy advisors van de Brusselse Confederatie van Socialprofit Ondernemingen (BCSPO)
- Rapportering van acties en resultaten bij de subsidiërende overheid (Stedelijk Beleid)
- Iedere andere taak die nodig geacht wordt voor de goede gang van de Dienst en de opdracht

Profiel

- In het bezit zijn van een master diploma van ingenieur
- Een minimale ervaring van 5 jaar in één of verschillende volgende domeinen is vereist: regeling van boiler, HVAC-onderhoud, onderhoud van de gebouwen, energiebeheer
- Elke ervaring in energiebegeleiding en sensibilisering van de huurders is een troef
- Een technische tekortkoming kunnen onderscheiden van een slecht gebruik van de installatie
- Goede relationele capaciteit is onontbeerlijk, diplomatisch, pedagogisch, stressbestendig zijn
- Kunnen luisteren en empathie hebben
- Zin voor initiatief
- Kunnen organiseren en autonoom zijn
- Capaciteit voor het opstellen van beknopte en duidelijke verslagen, voor het samenvatten en verspreiden van de nuttige informatie
- Goede kennis in informatica (Excel, Word, Outlook, Access)
- Beschikbaar en mobiel zijn, moet zich vaak verplaatsen op het grondgebied van de Gemeente (geen bedrijfsvoertuig)
- Tweetalig (niveau Selor)

Contract

- Aangename en dynamische werksfeer
- Contract van onbepaalde duur, onderworpen aan de subsidies Programme Grootstedenbeleid 2017-2020
- Uurrooster halftijds, 19/38^e tijds met een afwisseling van 2 dagen en 3 dagen per week, en zomeruren (van 15/07 tot 15/08)
- Verlofdagen (26 dagen) en extralegale verlofdagen
- Bezoldiging volgens de van kracht zijnde barema's in de openbare sector
- 100% terugbetaling van de verplaatsingskosten met het openbaar vervoer
- Gewenste datum van de indiensttreding: op 01/08/2017

Praktische gegevens

Stuur uw CV en een motivatiebrief op + copie diploma

- via de post:
Gemeentebestuur Sint-Jans-Molenbeek
Dienst HRM - Referentie "Gemeentelijke Eigendommen/Stedelijk Beleid"
Graaf van Vlaanderenstraat 20
1080 Brussel

of

- per mail naar:
candidature@molenbeek.irisnet.be (referentie: "Gemeentelijke Eigendommen/Stedelijk Beleid")

Het gemeentebestuur van Sint-Jans-Molenbeek zet zijn beleid voort van diversiteit, non-discriminatie en gelijkheid van kansen. Het Bestuur is voornamelijk op zoek naar talenten en bevoegdheden.