

ORIËNTERENDE BELEIDSNOTA 2016-2018

Inleiding

Respect en goed leven in een veilige stad :veiligheid, netheid, stedenbouw, grote bouwwerven, huisvesting en mobiliteit, leefmilieu en energie.

1. Meer veiligheid voor iedereen.
2. Strijd tegen de radicalisering.
3. Netheid, propere straten en een betere levenskwaliteit.
4. Stedenbouw.
5. Grote bouwwerven en stedelijke ontwikkeling om onze wijken nieuw leven in te blazen.
6. Een voluntaristisch beleid ten gunste van een toegankelijke huisvesting voor iedereen.
7. Mobiliteit: een globale aanpak in partnerschap met het Gewest.
8. Leefmilieu en energie.

Voor het welzijn van iedereen en de ontplooiing van de Molenbenaars: onderwijs, peuters, jeugd, sport, sociale cohesie, sociale actie, gelijke kansen, internationale betrekkingen, gezondheid, cultuur.

9. Het onderwijs: kwaliteitsvolle scholen voor iedereen.
10. Kinderkribben en kleuters: meer plaatsen voor de allerkleinsten.
11. Een betrokken jeugd met meer burgerschap.
12. Sport voor allen, een vector voor gezondheid en emancipatie.
13. De sociale cohesie en de gelijkheid van kansen versterken.
14. Sociale actie: een solidaire gemeente in de strijd tegen de uitsluiting.
15. Een gezondheidsbeleid dat gestoeld is op informatie en preventie.
16. Cultuur: ontsluiten van de verschillende groepen doelpubliek en het aanbod diversifiëren.
17. Internationale betrekkingen: een solidaire en open gemeente.

Een dynamische gemeente: economie, tewerkstelling en toerisme

18. Economische ontwikkeling voor meer groei.
19. Tewerkstelling, een waarborg voor de toekomst voor iedereen.
20. Toerisme: de rijkdom en de verscheidenheid van onze gemeente opwaarderen.

Goed bestuur: financiën, personeel, informatie en burgerparticipatie

21. Een gezond en evenwichtig financieel beleid.
22. Een moderne administratie ten dienste van de burger en met aandacht voor het welzijn op het werk.
23. Informatie, communicatie en betrokkenheid van de burgers.

Inleiding

De nieuwe meerderheid die versterkt werd in 2015, heeft zich tot een ambitieus project verbonden met verschillende krachtlijnen:

- een beleid voor goed bestuur, met efficiënte diensten, gelijkheid voor de gebruikers en transparantie in de werking van de gemeentelijke instellingen;
- een antwoord op de sociale, economische en culturele uitdagingen;
- een begeleiding van de bevolkingsaan groei en de verschillende ermee gepaard gaande implicaties.

Halverwege het mandaat lijkt het van essentieel belang de toekomstige oriëntaties voor te stellen die de door het College gewenste vorderingen en de hervormingen concreet zullen maken, en dit in de lijn van de actie die reeds plaats vonden tijdens de eerste helft van de legislatuur en waarvan de voornaamste hernomen worden in onderhavige oriëntatienota.

Deze presentatie is tevens een gelegenheid om het huidige werk, verricht door de meerderheid, met de steun van de administratie, voor het voetlicht te brengen

Onze prioriteiten, gericht op concrete initiatieven en acties, zijn deze van de Molenbeekse bevolking: een aangename en veilige levensomgeving verzekeren, met nette straten, efficiënte openbare diensten, het openen van huisvesting, voldoende plaatsen in onze scholen en kinderkribben; er voor zorgen dat elkeen in de samenleving erbij hoort, emancipatie voor iedereen, ...

Om te kunnen opschieten, en in het licht van de financiële en budgettaire toestand van de Gemeente, hebben wij steun aan het Gewest gevraagd, teneinde re rekeningen op orde te krijgen met een terugkeer naar de beginselen van realiteitszin, verantwoordelijkheid en behoedzaamheid.

Het is echter onmogelijk om het over projecten voor de toekomst te hebben zonder de tragische gebeurtenissen van november 2015 op te roepen.

Onze gemeente en haar inwoners werden er bijzonder door getroffen en het samenleven dat we dagdagelijks willen opbouwen werd er beschadigd door personen met destructieve bedoelingen.

Wij zullen er met onze acties dan ook over waken dat er van Sint-Jans-Molenbeek een imago komt dat bij de werkelijkheid aansluit, met name een dynamische en aantrekkelijke gemeente waar veiligheid, gezelligheid en diversiteit de bovenhand hebben.

Respect en goed leven in een veilige stad: veiligheid, netheid, stedenbouw, grote bouwwerven, huisvesting en mobiliteit, leefmilieu en energie.

1. Meer veiligheid voor iedereen

Tegenwoordig wordt er in onze gemeente op gebied van veiligheid een positieve evolutie waargenomen. Het aantal feiten die sinds 2014 geregistreerd worden is het laagst sinds de oprichting van de politiezones 10 jaar geleden.

Deze daling wordt ook weerspiegeld in de trend op lange termijn: tussen 2009 en 2014, is de criminaliteit met 11,7% gedaald.

Deze daling is des te meer opvallend gezien in deze zelfde periode de bevolking in de « Noord-West » zone gevoelig toegenomen is.

Er wordt ook een duidelijke daling vastgesteld voor overlast ten gevolge van het zwerfvuil. Het is een gevolg van de richtlijnen die aan de beëdigde ambtenaren gegeven werden om overlast effectief te vervolgen. Dit geeft aanleiding tot administratieve boetes, zonder te spreken van de overtredingen die voorwerp zijn van pv's door de politie.

De Gemeente heeft ook beslist een nieuw netwerk van bewakingscamera's te plaatsen: opgestart in 2015 zal het volledig operationeel zijn in de loop van 2016. We gaan van 69 naar 120 camera's, uitgerust met de laatste technologische snufjes: een rotatie van 360°, kwaliteitsvolle inzooming, software die de toestand herkent,...

De nabijheidspolitie wordt door drie commissariaten en de politie-antenne versterkt. Dankzij het Kanaalplan worden de wijkagenten in aantal verdubbeld: van 20 naar 40.

Twee commissariaten, centrum (Briefdragerstraat) en Mettewiewijk (Gentse steenweg) zijn voortaan 7 dagen op 7 en 24 uur op 24 open.

In 2015 werd er ook een nieuwe kennel gebouwd voor de hondenbrigaden.

En bovendien zal in 2016 ook de bouw voltooid zijn van de nieuwe gerechtelijke antenne, in de Landmeterstraat.

Veiligheid komt er ook door de invoering van een adequaat preventiebeleid. Los van de handhaving en de versterking van de huidige projecten komen er nog deze opvallende initiatieven bij:

- Professionalisering en uitbreiding van de bevoegdheden van de gemeenschapswachten: dankzij de wet van 30 januari 2014 kunnen de gemeenschapswachten voortaan hun opdracht niet alleen op de openbare weg vervullen maar ook op andere plaatsen

die publiek toegankelijk zijn. Bovendien krijgen ze er nog andere opdrachten bij zoals preventie en geweldloos beheer op de openbare weg.

- Aanwerving van een preventieadviseur voor diefstal.
- Ontstaan van een plaatselijk preventiepartnerschap binnen de Maritiemwijk en onderzoek lopend om hetzelfde te doen voor de Heyvaertwijk.

2. Strijd tegen de radicalisering.

In de eerste helft van het mandaat is er een belangrijk fenomeen opgedoken: het vertrek van jongeren naar Syrië met betrokkenheid van sommigen onder hen in de tragische gebeurtenissen Parijs in november 2015.

De Gemeente heeft niet op deze gebeurtenis gewacht om te reageren: noch op het luik preventie, noch op het luik veiligheid.

In het voorjaar 2014 werden er aan de sociale werkers opleidingen voorgesteld en deze werden uitgebreid naar de onderwijzers toe alsook naar alle mensen betrokken in sociale en educatieve zaken.

Er werd een persoon aangeworven belast met het project van de strijd tegen de radicalisering, met twee hoofdopdrachten: opleidingen coördineren bedoeld voor de eerste lijnwerkers en de organisatie verzekeren voor psychosociale steun aan jongeren die zich laten verleiden tot radicalisering en aan gezinnen die met deze problematiek te maken hebben. Zijn actie wordt versterkt met twee bijkomende agenten.

Bovenop het dagelijkse preventieve en educatieve werk op het terrein komen er, speciaal voor de jongeren en de gezinnen, een reeks specifieke info- en sensibiliseringsacties, om de rekruteringspredikers de pas af te snijden: toneelvoorstellingen, films, bijeenkomsten met debatten, enzovoort....

Bijzondere aandacht gaat naar de scholen met ondersteuning aan de educatie teams: praatgroepen, terbeschikkingstelling van pedagogisch materiaal, punctuele tussenkomsten, en, op verzoek, tussenkomsten van onze referenten voor het « radicalisme »...

Deze dynamiek wordt voortgezet en versterkt.

3. Netheid : propere straten en meer levenskwaliteit.

Begin 2013 was de netheid nog een hardnekkige uitdaging!

Sint-Jans-Molenbeek heeft tussen 2005 en 2012 een snelle bevolkingsgroei: + 18.000.

Bovendien werd vanaf 2013 de afwisselende ophaling van blauwe en gele vuilzakken eenzijdig door het Gewest opgelegd.

Beide elementen hebben het beheer van de netheid in aanzienlijke mate bemoeilijkt en gezorgd voor een stijging van het sluikestorten.

En toch is de openbare netheid flink verbeterd dankzij een voluntaristisch beleid en de bijhorende investeringen. Sluikstorten blijven minder lang op de openbare weg, de straten worden onafgebroken en regelmatig schoongemaakt dankzij gerichte maatregelen:

- Proactief optreden van personeel en betere werkmethodes.
- Mechanisering van het vak: een groter aantal zuigtoestellen van het type « Glutton » (slokop).
- Invoering, sinds 2014, van containeroperaties in de wijken (ook mobiel vuilnisbelt genaamd) waardoor de Molenbekenars hun grof vuil eenmaal per maand kwijt kunnen.
- Aanwerving van 20 nieuwe personen in 2015.
- Versterking van de cel « overlast » (incivilités) waardoor nu tot 1.500 pv's inzake netheid kunnen uitgeschreven worden.

Daarnaast werden tal van andere acties ondersteund:

- Ondergrondse glascontainers (momenteel zijn er 5 maar er zijn meerdere projecten aangevat).
- Aankoop en plaatsing van 100 nieuwe bakken in gietijzer in 2014 en 2015.
- Kosteloos verwijderen van tags, zowel op openbare als op private gebouwen.
- Twee campagnes per jaar om ratten te verdelgen.
- Campagne om de bevolking te sensibiliseren (scholen, verenigingen, bevolking, handelaars, ...) voor eerbied voor het leefmilieu.

De meerderheid zal voor de periode 2016-2018 drie doelstellingen nastreven:

- De strijd tegen sluikestorters opvoeren: vanaf 2016 zullen 7 camera's, dag en nacht, de strijd tegen de overlast op het terrein ondersteunen.
- De schoonmaakdiensten worden uitgebreid naar 7 op 7 dagen en ook op sommige zondagen.
- Het Gewest overtuigen om de ophaling van huisvuil via containers te organiseren daar waar mogelijk. Wij wensen dan ook dat ons pilootproject uit 2013 uitgevoerd wordt.

Ter afronding, komt ook een werkgroep om de in 2016 opgezette maatregelen te evalueren. De bedoeling is in eerste orde het beheer van het huisvuil te verbeteren op het niveau van de grote woonblokken, zowel de private als publieke, en dit in samenspraak met de mede-eigendomsvennootschappen, het Agentschap Brussel Net en de Molenbeekse sociale huisvestingsmaatschappijen.

4. Stedenbouw

Sint-Jans-Molenbeek is voorwerp van een grootschalige stedenbouwkundige inzet vanwege haar centrale ligging en de vlakbij gelegen prioritaire Kanaalzone. Molenbeek zal in de toekomst echter niet toekijken maar meespelen.

De jongste drie jaar was er geen gebrek aan stedenbouwkundige projecten, vaak grootschalige en met hoge kwaliteit. Een meerderheid ervan verkreeg een stedenbouwkundige vergunning na samenwerking tussen Gemeente en toekomstgerichte projecten. Meer bepaald is dit het geval voor de projecten Mettwie/Condor (180 wooneenheden), Ekla (226 wooneenheden + school, handel en kantoren), Célidée (110 wooneenheden), Bénès/Kasteel (95 wooneenheden), ...

Andere maatregelen hebben bijgedragen tot een harmonisering van de stedenbouwkundige omgeving van de Gemeente:

- Goedkeuring van twee BBP's (bijzondere bestemmingsplannen) (8aTer en Scheutbos Ter). Deze ingrepen zullen de grootschalige ontwikkeling mogelijk maken voor huisvesting en voorzieningen met versterking van de groenzones en de herstructurering van stedelijk braakland.

Gewijzigde perimeter 8aTer is gelegen tussen de Mettwielaan en de Condorlaan. Perimeter Scheutbos Ter omvat de Toverfluitlaan, de Mettwielaan en de Scheutboslaan.

- Een groter aanbod in grote wooneenheden om eigendom beter toegankelijk te maken. De Gemeente vraagt voortaan 20% woonheden met 3 slaapkamers en meer voor alle nieuwe projecten teneinde gezinnen toe te laten een woonst te vinden tegen een redelijke prijs.
- Strijd tegen inadequaate verdichten van bestaande eigendommen: het opsplitsen van eengezinswoningen is eindelijk omkaderd en ingeperkt. Voortaan wordt er ook ontraden om huizen van minder dan 200 m² op te delen.
- Ontwikkeling van collectieve voorzieningen (kinderkribbes; scholen, ...) om het de gezinnen mogelijk te maken beroepsleven en gezinsleven te verzoenen en om zo nieuwe gezinnen aan te trekken.

In augustus 2014 heeft het Gewest het Brussels Wetboek voor Ruimtelijke Ordening (BWRO) herzien, wat een forse verhoging van de administratieve last heeft meegebracht, voornamelijk inzake stedenbouwkundige inlichtingen voor de vastgoedmakelaars, notarissen,

en particulieren. Dankzij de geleverde inspanning beheerst de Gemeente de wettelijke termijn terzake.

De meerderheid zal vijf hoofddoelstellingen in 2016-2018 nastreven:

- Voortzetting van de ontwikkeling in het realiseren van kwaliteitsvolle huisvesting en collectieve voorzieningen teneinde de gezinnen te behouden en andere aan te trekken.
- De Gezoneerde Stedenbouwkundige Gemeentelijke Verordening (GSGV), toegespitst op het centrum van de gemeenten, in 2016 afronden met de bedoeling de publieke ruimte en het stedelijk erfgoed te verbeteren. Het gemeenteplein wordt voorwerp van bijzondere aandacht inzake renovatie, onderhoud en gevelrestauratie.
- Lancering van een nieuw Bijzonder Bestemmingsplan voor de Bodem, het BBP Heyvaert, aan beide kanaaloevers, het Hertoginneplein en de aanpalende straten. Bedoeling is de wijk op te frissen, de activiteiten van de autohandel te verspreiden en zo de economische activiteit van de buurt te diversifiëren. Hierbij inbegrepen: nieuwe groenzones, nabijheidsvoorzieningen en woongelegenheid. Dit BBP zou binnen de vier jaar goedgekeurd moeten zijn.
- Het BBP Gasmeter afronden teneinde de komst van verscheidene functies (wonen, school, groen) op een samenhangende manier in te richten. De perimeter omvat volgende straten: Fushias, Sippelberg, Ghandi, Schols, Paruck, Betbèze, Pire en de Gentse steenweg.
- Spoedig een toekomst uittekenen voor de site van het Weststation: het wordt inderdaad dringend dat de eigenaars een luisterend oor hebben naar de Gemeente in verband met de noodzaak om dit braakland tot ontwikkeling te brengen.

Tot slot: er zijn grote projecten in fase van uitwerking in partnerschap met alle betrokken partners: Gewest, federale overheid, NMBS, Stad Brussel, Gemeente Anderlecht. Het betreft voornamelijk de opvolging van het Kanaalplan en de nakende heraanleg van de Ninoofse Poort met publieke en private woningen, groenruimten, voorzieningen en handel...

5. Grote bouwwerven en stedelijke ontwikkeling om onze wijken nieuw leven in te blazen.

Het beleid om de wegenis te renoveren en de verlichting te moderniseren wordt voortgezet.

Ook in de contracten voor duurzame wijken worden de doelstellingen voortgezet betreffende renovatie van huisvesting, aanleg van voetpaden en wegenis alsook acties voor de sociale cohesie.

Het contract voor duurzame wijk Kleine Zenne (2014-2018) werd tot stand gebracht: de perimeter gaat van de Ninoofse Poort tot aan de slachthuizen van Anderlecht en van de Heyvaertstraat tot aan het Hertoginneplein, aan beide oevers van het kanaal.

Er werden meerdere prioriteiten afgesproken om de wijk aangenaam te maken voor de bewoners en rekening te houden met hun noden: meer ontmoetingsplaatsen, parken, gerenoveerde woningen, structuren om kleuters op te vangen, een gevoelige verbetering van de publieke ruimte alsook de herinrichting van de Nijverheidskaai en de Prinsesstraat.

De binnenplaats en het park van het Karreveldkasteel werden volledig gerenoveerd, hetzelfde gebeurt nu ook in het Marie-Joséepark, met de hulp van het Beliris fonds. Hierdoor kon ook het zwembad gerenoveerd worden alsook de sociale woningen van de Sint-Lazarusplaats.

Het onthaal van de bevolking wordt ook versterkt: de kwaliteit van de diensten is verbeterd alsook hun nabijheid bij de bevolking:

- de renovatie van de onthaalruimte van het gemeentehuis
- de antenne van het gemeentehuis in de Vandermaelenstraat nadert haar afwerking
- de antenne van het gemeentehuis in de Karel Malisstraat is in uitvoering.

Andere projecten zullen ook nog gerealiseerd worden:

- Mexicostraat: aanleg van een nieuw buurtpark
- Opzichterstraat: heraanleg en uitbreiding met 15 % van het Sint-Remigiuspark
- Bouw en uitbreiding scholen
- Bouw nieuwe gemeentelijke bibliotheek
- Renovatie sportinfrastructuur.

6. Een voluntaristisch beleid ten gunste van de toegankelijkheid tot huisvesting voor iedereen.

Het beleid van de meerderheid is gestoeld op verschillende complementaire pijlers:

Toegankelijkheid tot huisvesting bevorderen en de mix in onze wijken aanzwengelen:

Voor de mensen met de grootste moeilijkheden om een woning te bekomen, wordt de openstelling voorzien van 900 wooneenheden, in overheidsbeheer en sociaal gericht en tegen 2019, via het ontwikkelingsplan «Contract Huisvesting».

Samen met de gewestelijke instanties versterken we de sociale mix over de ganse gemeente.

Zijn reeds geopend:

- 165 nieuwe publieke wooneenheden (passief of energiezuinig);
- 114 wooneenheden die recentelijk onder beheer kwamen van de sociale vastgoedagenschappen;
- het eerste « Community Land Trust » gebouw op het Europese vasteland: 9 wooneenheden die sociaal zijn en zonder speculatie te verwerven (Mariemont/Ninove).

Ook voor andere innoverende gebouwen werd er ondertekend:

- Campine/ Van Malder: 8 inter-generatie wooneenheden;
- Condor/Mettewie: 61 sociale en middelgrote woningen in het kader van de Alliantie Habitat;
- Weststation: 130 wooneenheden, 90 SVK's waarvan 50 studio's voor jongeren in inschakeling en 40 middelgrote koopwoningen van « CityDev »;
- Parel, Vandenpeereboom, Vier Winden: 85 geconventioneerde wooneenheden

Daarnaast zijn er allerlei acties om de « kruisbestuiving » te begunstigen:

- Info betreffende het verwerven van een woning (heel veel leningen bij het Woningfonds: 388 sinds eind 2012);
- Jaarpremie van gemiddeld 100€ voor Molenbeekse inwoners die in hun eigendom wonen. Betreft ook woningen in beheer van het SVK;
- Renovatie sociale woningen, zo werd de Sint-Lazarusplaats volledig gerenoveerd;

- Beslissing om de Brunfaut toren volledig te renoveren in plaats van te slopen;
- Uitbreiding van 16 naar 25 transitwoningen (gevallen van wantoestanden) en uitbreiding van het sociaal hotel (bij echtelijk geweld en ander onheil).

Dit zijn onze vooruitzichten:

- Voortzetting wooncontract en deelname aan gewestelijke Alliantie Habitat door ter beschikkingstelling van terreinen en zoektocht naar te saneren industriële terreinen;
- Start renovatie sites sociale woningen van de « Molenbeekse Huisvestingsmaatschappij » (Cité Diongre...);
- Bijzondere aandacht voor verwaarloosde mede-eigendommen.

Rechtvaardigheid in de toekenning – toekenningsvoorwaarden objectief maken:

Allerlei sterke maatregelen werden reeds ingevoerd:

- Stopzetting onrechtmatige afwijkingen in de sociale huisvesting;
- Gemeentelijke huisvesting voortaan toegekend aan bescheiden inkomens, voor wie ze eigenlijk voorzien waren. Een niet-politieke commissie verkreeg meer inspraak;
- Opmaak van een huurprijsrooster en invoering van de « Uitkering-Huur » die veralgemeend wordt; de huurders die in wooneenheden met hoge energiekost zitten, worden geholpen;
- Volledige depolitisering voor de toekenning van woongelegenheid door het sociaal vastgoedagentschap (Sociaal verhuurkantoor "La Molenbeekoise").

De effecten hiervan worden nog zichtbaarder door nieuwe concrete initiatieven:

- Invoering van één uniek loket voor een eerste inschrijving in de sociale woningen
- Aanpassing werking sociaal hotel om dit meer toegankelijk te maken.

Versterking van de participatie en de informatie:

- Uitbreiding van de Consultatieve Raad van de Huisvesting en uitbreiding van het werkterrein: het College heeft voortaan de verplichting deze raad te raadplegen;
- Beschikking van een budget voor associatieve projecten die de inter-generatie deelname bevordert alsook het ecologisch gebruik van de energiebronnen en de materialen,...

Strijd tegen de huisjesmelkers, de ongezonde of leegstaande gebouwen:

Daartoe werden verschillende maatregelen genomen:

- Uitbreiding van het aantal controle-ambtenaren;
- Goedkeuring samenwerkingsprotocol tussen Gemeenten, OCMW, Politiezone om tegen ongezonde woningen en huisjesmelkers te strijden;
- Ontradende taksen voor mala fide eigenaars of speculanten die ongezonde woningen verhuren of hun woningen, gebouwen en terreinen onbewoond laten. Tegen een eigenaar die bijzonder slordig was, werden reeds gerechtelijke stappen ondernomen.

Deze beschikkingen worden nog versterkt door volgende maatregelen:

- Intensifiëring van het werk van de cel woongelegenheden en capaciteitsuitbreiding van de transitwoningen;
- Organisatie van proactieve info aan de huurders en eigenaars.

7. Mobiliteit: een globale aanpak in partnerschap met het Gewest.

Het gemeentelijk mobiliteitsplan moet het Gemeentelijk Actie Parkeerplan integreren alsook de verplichte voorschriften van het toekomstig Gewestelijk Parkeerplan.

Parkeren

Het Gewestelijk Plan voor Parkeerbeleid wordt voort ingevoerd op gemeentelijk vlak.

Een nieuw heffingreglement heeft gezorgd voor 95% meer parkeerplaatsen (verdubbeling van de gereglementeerde oppervlakte) en voor een betere regulering van het wegenisbeleid aan de aangrenzende gemeenten.

Het Gemeentelijk Actie Parkeerplan is, in nauwe samenwerking met het Gewestelijk Parkeeragentschap in uitvoering. Dit plan moet voor de komende jaren het gemeentelijk beleid terzake bepalen:

- Inperking van parkeren op de wegenis, gecompenseerd door parkeerplaatsen buiten de wegenis;
- Opdeling in sectoren en afbakening van de parkeerzones met voorziening van kaarten en overeenstemmende afwijkingen;
- Ontwikkeling van fietsstallingen.

Het Gewestelijk Parkeeragentschap heeft sinds 1 januari 2015 de opdracht verkregen voor de parkeercontroles, de inning der heffingen alsook de levering van de vergunningskaarten en de afwijkingen.

Publieke ruimte

De inrichting van de publieke ruimte blijft een prioriteit met onder meer:

- De verwerking van de talrijke aanvragen voor de inrichting van de te vermijden zones teneinde de toegang te verbeteren aan ingangen voor voertuigen (garages en parkeerplaatsen);
- De inrichting van leveringszones volgens de formule van de « gele zone» (betalend parkeren voor 100€, behalve voor leveringen);
- In samenspraak met de politie, een betere verwerking van de aanvragen van parkeerplaatsen voor gehandicapte personen.

Verkeersveiligheid

- Aankoop van 7 nieuwe radars die het verkeer ontleden om de snelheid beter te controleren. Deze radars laten ook toe de verkeersstroom te tellen;
- Uitbreiding van de « zones 30 » in de wijken;
- Alle voetgangersoversteekplaatsen worden met thermoplastiek gemarkeerd. Fietspaden en de « zones 30 » volgen op dezelfde wijze;
- Bijzondere aandacht gaat naar de veiligheid rondom de scholen: behalve de veralgemeende invoering van « zone 30 », komen er systematisch specifieke verkeersborden;
- Installatie van snelheidsdrempels op de kritische assen, op basis van de verkeersstatistieken.

Carsharing

Uitvoering van het Gemeentelijk actieplan voor Carsharing, met bepaling van de doelstellingen van de Gemeente terzake (ontwikkeling van « Cambio » en « Zen Car »). De verhuring van de toekomstige stations en het aantal voorgestelde voertuigen wordt bepaald. Enkel « Cambio » is op dit ogenblik voorhanden op het grondgebied, met 4 stations waarvan er een opengegaan is in 2015 aan de parkeerplaats Brunfaut.

Fietsbeleid

Er werden 12 nieuwe « veloboxen » ingericht bovenop de 2 bestaande, wat aantoonde dat het de bedoeling is de fiets te promoten als vervoermiddel.

Het actieplan voor de fiets zal uitgewerkt worden op een participatieve wijze en zal deze intentie structureren, rekening houdend met de noodwendigheden inzake toegankelijkheid en de veiligheid van de gebruikers.

8. Leefmilieu en energie.

De talrijke duurzame projecten gerealiseerd in Sint-Jans-Molenbeek streven allemaal naar de realisatie van ecologische-, economische en sociale doelstellingen.

Enkele voorbeelden:

- Het project « Boomerang » (in samenwerking met Atelier Groot Eiland- AGE): recuperatie van houtafval om design meubels te ontwikkelen en te verkopen.
- De stadsmoestuin Bellevue: 2.000 m², 100 kilo groenten per week en een integratieproject voor medewerkers van het arbeidszorgproject « ArtiZan ».
- Installatie van zonnepanelen op vijf gemeentelijke daken: 1170 m² zonnepanelen, goed voor het stroomverbruik van 60 gezinnen en een jaarlijkse vermindering van 42 ton minder CO₂ uitstoot.

Alle deze drie projecten zullen een belangrijk vervolg krijgen in de volgende drie jaar:

- « Boomerang » krijgt een belangrijke plaats in het nieuw wijkcontract « Kleine Zenne » en op kortere termijn een nieuwe ontwikkeling in het kader van de projectoproep (gereserveerd voor sociale economie ondernemingen) Agenda 21.
- De stadsmoestuin wordt verder ontwikkeld met middelen van Grote Stedenbeleid; bijkomende serres, verdere inrichting met aandacht voor biodiversiteit en pedagogische panelen zullen de site nog aantrekkelijker maken voor de buurt en de gebruikers. De meeste werken worden uitgevoerd door een onderneming in sociale economie.
- Na de eerste evaluatie van het project zonnepanelen, wordt nagegaan welke andere gemeentelijke daken in aanmerking komen voor een nieuwe installatie.

Op vlak van afvalvermindering, naast « Boomerang » is ook het project « Duurzame evenementen » “Duurzame evenementen” een schot in de roos geweest met een vermindering van 70% niet sorteerbaar afval in drie belangrijke evenementen.

Het reglement van de kerstmarkt is aangepast zodra dat herbruikbare bekertjes en composteerbare bestek en borden verplicht worden. Het bestaande materiaal wordt ter beschikking gesteld van de culturele en

andere diensten zodanig dat de organisatoren de mogelijkheid krijgen om de ecologische voetafdruk van hun evenementen te verminderen.

In samenwerking met de dienst economie, zal de dienst duurzame ontwikkeling onderzoeken hoe het gebruik van plastic zakjes tijdens de donderdagsmarkt kan verminderen.

De realisatie van het energieplan gaat onverminderd door: enkele van de 22 maatregelen werden reeds uitgevoerd (groepsaankoop, groene energie voor de gemeentelijke gebouwen, opvolging energiegebruik via het systeem NR' Click, ...) anderen zullen uitgevoerd in de loop van de volgende drie jaren, met bijzondere aandacht voor de begeleiding van de syndics, de gebruikers van collectieve passieve infrastructures en het onderzoeken naar andere toepassingen van het principe van derde investeerders. Omdat de waterfacturen stijgen, zal de dienst duurzame ontwikkeling mogelijke acties bestuderen om de bewoners te sensibiliseren rond een rationeler watergebruik.

Op vlak van duurzame voeding hebben we, naast de stadsmoestuin Bellevue, talrijke initiatieven genomen (workshops, molenveggie, milieuclausules in de openbare aanbestedingen voor maaltijden in scholen en crèches, ...). We zullen daarin blijven investeren alsook in de begeleiding van inwoners, organisaties en scholen die een (collectieve) moestuin willen oprichten.

Omdat we geloven dat de overheid altijd het goede voorbeeld moet geven, willen we het Ecolabel voor het gemeentehuis krijgen.

De samenwerking met andere gemeentelijke diensten vormt ook een rode draad van onze acties: de Apero'park in de onze parken worden aangevuld met sensibilisatiesacties, het project Molenmabelle (in het kader van het Lokaal Cultuurbeleid) wordt verder uitgewerkt en we ontwikkelen een nieuw project in de Heyvaertwijk in samenwerking met de wijkantenne.

Tenslotte komt in 2016, dankzij de steun van het Brussels Gewest, een nieuw project rond dierenwelzijn met twee belangrijke doelstellingen: de kloof verkleinen tussen kinderen en huisdieren en het verhogen van het welzijn van rusthuisbewoners via het introduceren van speciale opgeleide honden in de rusthuizen.

Voor het welzijn van iedereen en de ontplooiing van de Molenbenaars: onderwijs, peuters, jeugd, sport, sociale cohesie, sociale actie, gelijke kansen, internationale betrekkingen, gezondheid, cultuur

9. Het onderwijs – kwaliteitsscholen voor iedereen.

Het verwerven van fundamentele kennis is het beste draagvlak voor de intellectuele ontwikkeling en de sociale emancipatie.

Los van deze eerste opdracht moet de school ook een rol spelen in de ontwikkeling van burgerschap, de strijd tegen het zich terugtrekken in de eigen gemeenschap en het aanzwengelen van het « samen leven ».

Een betere toekomst voor de jeugd waarborgen gebeurt via een prioritaire investering in het onderwijs.

Om aan al onze kinderen een kwaliteitsvol onderwijs te verzekeren, werden er 4 pijlers naar voren geschoven:

Het aanleren versterken

Elke school ontwikkelt haar eigen pedagogisch project dat volkomen aansluit bij de algemene doelstellingen van de Inrichtende Macht:

Om een kwaliteitsvol onderwijs te bevorderen werden er verschillende acties ontwikkeld die in de toekomst nog versterkt zullen worden:

- Permanente begeleiding van de directies en de leerkrachten en evaluatie van de praktijk om deze te verbeteren. Sinds kort werd er een partnerschap met de Koning Boudewijn Stichting aangegaan om de coaching van de schooldirecties te verzekeren. Bovendien werd er gewaakt voor een versterking van de begeleiding van de debuterende leerkrachten;
- Aparte opvolging van leerlingen in moeilijkheden (logopedisten, aanleren via spel, enzovoort);
- Invoering van projecten om het aanleren van de onderwijstaal te bevorderen (Franstalige bibliotheek ZEP, deelnemen aan de week van de Franse taal,...);
- Versterking van de begeleidingsrol van de directies bij hun opvoeders, via regelmatig evalueren en aansporen voor permanente opleidingen;

- Aanmoediging voor buitenschoolse activiteiten, groenklassen, verandering van omgeving, culturele en pedagogische uitstappen, met het oog op ontdekking en openbloeien.

Voortaan wordt er ook een nauwkeurige analyse gemaakt van de resultaten van het Certificaat Basisonderwijs. Bedoeling is goede pedagogische praktijken te ontwaren en te delen. Deze worden dan duurzaam geïmplementeerd in onze scholen.

Om deze opdrachten tot een goed einde te brengen hebben we partnerschap met referentiespelers versterkt zoals het Psycho-Medisch-Sociaal Centrum, de mobiele teams van de Federatie Brussel-Wallonië of de Koning Boudewijn Stichting.

- Het plaatsaanbod verhogen om tegemoet te komen aan de demografische uitdagingen

De door Sint-Jans-Molenbeek aangewende programmatie sluit aan bij de vooruitzichten die het Agentschap voor Territoriale Ontwikkeling bekend heeft gemaakt.

De Gemeente wenst er op proactieve wijze op in te spelen.

Sinds 3 jaar zijn we erin geslaagd meer dan 490 extra plaatsen in het Franstalige onderwijs te creëren, hierin begrepen een nieuwe school met een vernieuwend project op vlak van immersie.

In de voorziene programmatie worden voor de komende 3 jaar nog eens 1200 bijkomende plaatsen voorzien.

Alles samen, in 6 jaar tijd, nagenoeg 2000 plaatsen voor de Franstaligen en de Nederlandstaligen!

Deze programmatie veronderstelt de inzet van overeenkomende menselijke en financiële middelen zodat er een kwaliteitsvol onderwijs verzekerd kan worden zonder daarom de permanente aandacht uit het oog te verliezen voor de reeds bestaande schoolinstellingen.

De programmatie moet in overeenkomst zijn met de updating van de demografische noden. Wij zullen de pertinentie evalueren om de omvang te handhaven en dat gebeurt in overleg met het Gewest, de Federatie Brussel Wallonië, het Agentschap voor Territoriale Ontwikkeling en de inrichtende machten van de naburige gemeenten.

- Het pedagogische aanbod innoveren en diversifiëren:

In de Bonnestraat werd er een innoverend project van immersie gelanceerd.

Dit project was een wens van de meerderheid en werd gerealiseerd in overleg met een pedagogisch team en met wetenschappelijke experts.

Het belang ervan laat geen twijfel bestaan: het jong aanleren van het Nederlands komt de tweetaligheid van de kinderen ten goede.

Op termijn zal de school 458 kinderen kunnen ontvangen.

Het project van taalimmensie werd in twee kleuterklasjes met 12 uur per week opgestart bij het schooljaar 2015-2016.

In het schooljaar 2016-2017 zullen beide klasjes naar het eerste leerjaar overstappen en worden er twee nieuwe klasjes in het derde kleuterjaar ingericht. Alzo komen er elk jaar twee klassen bij.

- Schoolverlaten voorkomen en strijd tegen het afhaken van school.

Vaak is afhaken een symptoom van een complexe sociaaleconomische achtergrond en preventie is dan van essentieel belang om schoolmislukking en sociale achteruitgang te voorkomen.

Binnen onze scholen zijn er verschillende sociale en schoolgebonden actoren die de betrokken gezinnen opvolgen.

Wij opteerden voor een globale aanpak, op transversale wijze en met betrokkenheid van de actoren: directies, educatieve teams, sociale assistenten, preventiediensten, CPMS, en pedagogische cel.

Op grond van de door de schoolhoofden geformuleerde bevindingen worden de noden en de te nemen acties geïdentificeerd.

Een plaatselijk comité verenigt zich en bestaat, binnen de school, uit de directie, de sociaal assistent, een afgevaardigde van de diensten van openbaar onderwijs, de preventieadviseur en alle andere medespelers die de directie gelegen acht erbij te betrekken.

- De participatie van ouders en kinderen bevorderen en structureren

Het slagen van een project van een school veronderstelt de deelname van alle actoren, de verantwoordelijken van de inrichtende macht, de directies, de leraren, de ouders en de kinderen.

Jammer genoeg bleef tot voor kort de deelname van de ouders zwak en weinig georganiseerd.

Precies daarom hebben wij een betere implicatie gewenst, en deze is des te efficiënter zodra ze gestructureerd zal zijn.

In dit verband moedigen we de ouders aan een erkende vereniging op te richten. Deze dialoog werpt vruchten af: er is inderdaad een officiële oudervereniging opgericht, er zijn andere verenigingen in oprichting en

dat gebeurt met de medewerking van de ouders en de inrichtende macht.

Wij hebben ook dit proces van verenigingen bij onze leerlingen ondersteund. De Kinderraad werd opnieuw gelanceerd. Zij wordt jaarlijks ingericht, ontwikkelt burgerzin bij onze kinderen en laat thema's ontluiken die de jonge raadsleden kiezen. Deze thema's krijgen concreet gestalte in acties tijdens het schooljaar en de jaren nadien.

- Buitenschoolse opvang binnen de school zelf versterken.

In het kader van de kwaliteitsverbetering van de opvang en ook teneinde de graad van omkadering te versterken, werd er een beroep op externe verenigingen gedaan om de kinderen te omkaderen en een kwaliteitsvolle animatie te verzekeren. Deze verenigingen hebben hun activiteiten aangevat in september 2014.

Het aanbod activiteiten is nu zeer verscheiden: taalworkshops (immersie in Nederlands), wetenschap, creatief en ludiek bezig zijn, toneel, communicatietechnieken, de leerlingen van het zesde opleiden om zich over de jongsten te ontfermen bij spelen, werelddanses, enzovoort.

Bovendien heeft een oproep voor vrijwilligers de mensen van het lerarenkorps gemotiveerd om zeker aanwezig te zijn tijdens de meest gevoelige ogenblikken, te weten op het middaguur.

Deze maatregel had ook een gunstige weerslag op de graad van omkadering en kwaliteit bij de surveillantie en de animaties.

Deze voorzieningen zullen in de toekomst nog versterkt worden door een grotere verscheidenheid in de animaties, door verdere ontwikkeling van de opleidingen en door de evaluaties van de actoren op het terrein.

10. Kinderkribben en kleuters, meer plaatsen voor de allerkleinsten.

Het beheer van de kinderkribben beantwoordt aan eenzelfde dubbele eis: het aantal plaatsen vermeerderen en het aanleren versterken.

- Het aanbod in plaatsen vermeerderen.

In het kader van de Wijkcontracten worden er nieuwe structuren opgezet om de Gemeente toe te laten het aantal onthaalplaatsen te verhogen en zo tegemoet te komen aan Kind en Gezin (ONE - plan Cigogne).

De Gemeente sluit dus aan bij een ambitieuze programmering met het doel de dekkingsgraad aanzienlijk uit te breiden.

In 2012 vingen onze kribbes 244 kinderen op (88 Nederlandstalig en 156 Franstalig).

In 2016 zullen er nog 256 plaatsen bijkomen.

Op het einde van deze programmering in 2020, zal de Gemeente over een infrastructuur beschikken voor de opvang van 600 kindjes, met andere woorden een groei met 356 opvangplaatsen.

Dit komt overeen met een capaciteitsvermeerdering van de bestaande kribben en de oprichting van 10 nieuwe vestingen.

In een zorg voor efficiëntie heeft de Gemeente het beheer van de kribben afgestaan aan twee vzw's. De ene is Franstalig, Olina, heeft de pertinentie van haar beheer en projecten al aangetoond en de andere is Nederlandstalig, het Molenketjes, en is recentelijk opgestart.

Deze structuren reiken heel wat voordelen aan om de financiële leefbaarheid en de kwaliteit van de omkadering te waarborgen.

- Het onthaalproject versterken en het aanleren versterken

Wat de kwaliteit van het onthaal betreft heeft de coördinatiecel van de kinderkribbes, samen, met ONE (Kind en Gezin), de pedagogische cel van de Gemeente, de « Court'échelle » en het CPMS een plan uitgewerkt om de onthaalmethoden in onze kribben te verbeteren.

Deze instanties begeleiden de directies bij de ontwikkeling van een affectieve en pedagogisch pertinente psychosociale omkadering.

Bovendien heeft de reorganisatie van de dienst « kleine kleuters » de overdracht mogelijk gemaakt van de administratieve taken naar de gemeentelijke administratie. De directies van onze kribbes kunnen zich zodoende ten volle inzetten voor hun onthaalproject en dit in het voordeel van de kinderen.

De sectoren Nederlandstalig onderwijs en kinderopvang delen dezelfde doelstellingen en dezelfde beginselen in het reglementaire en institutionele kader dat hen eigen is.

De Gemeente investeert in één coherent beleid voor de doelgroep 0-12 jaar, via het verhogen van het beschikbare aantal plaatsen, het investeren in het verbreden van de leefwereld van de kinderen en hun gezinnen, en wegnemen van tussenschotten tussen de verschillende deelsectoren (welzijn, onderwijs, jeugd en vrije tijd).

De crèches en opvang buiten de schooluren en tijdens de schoolvakanties worden beheerd door de vzw De Molenketjes. Sinds haar opstart, heeft de vzw één nieuwe kribbe geopend ("Het Molentje", 32 plaatsen) en bereidt zich voor de opening van nog één kribbe, goed voor 36 plaatsen. Het aantal plaatsen tijdens de schoolvakanties is gevoelig gestegen en de kwaliteit van de opvang is vooruitgegaan dankzij een intense begeleiding van de medewerkers.

Binnen de kribbes gaat extra aandacht naar de versterking van de sociale functie van de kinderopvang.

Er is een nieuwe school bijgekomen, De Knipoog, goed voor 240 extra plaatsen, en de bouw van een nieuwe infrastructuur voor Windekind wordt de absolute prioriteit voor de volgende drie jaar. Met het nieuwe bouw, zullen ook 200 plaatsen extra komen.

Er wordt een samenwerking met GO! op poot gezet voor de eventuele ontwikkeling van een middelbare school in de Maritiemwijk.

De nieuwe gebouwen houden rekening mee met de noden verbonden aan de ontwikkeling van de Brede School Filosofie.

Zowel in de scholen alsook in de opvang wordt geïnvesteerd in de ontwikkeling van de talenten van de kinderen en het verbreden van hun leefwereld. Brede School Molenbeek (BRoM) draagt ongetwijfeld in grote mate aan de realisatie van deze doelstelling.

De Molenketjes en de gemeentelijke basisscholen zullen in de volgende jaren blijven investeren via BRoM in de ontwikkeling van netwerken tussen verschillende organisaties die de kansen bieden aan de kinderen om:

- de onderwijstaal (Nederlands) blijven gebruiken buiten de schoolmuren
- positieve ervaringen opdoen die hen kunnen versterken in hun schoolloopbaan
- zich ontwikkelen en ontplooiën dankzij sport-, cultuur- en andere vrijetijdsactiviteiten.

Een interessant netoverschrijdend project dat bijdraagt tot het verbreden van de leefwereld van de kinderen is ToekomstAteliersdel'avenir (TADA); dankzij de samenwerking met de gemeente heeft deze organisatie al 60 kinderen kunnen bereiken met hun zaterdagactiviteiten. Tegen 2018 wil TADA 180 kinderen bereiken.

Via BRoM wordt ook nagegaan welke blinde vlekken bestaan in het huidige aanbod en welke antwoorden daarop kunnen gegeven worden door de Gemeente en/of de verenigingen.

We onderzoeken hoe we een antwoord kunnen geven aan de dringende vraag naar opvoedingsondersteuning binnen de bestaande structuren (kribbe, scholen, organisatie).

De scholen zullen alvast blijven investeren in ouderbetrokkenheid, niet alleen via de drempel naar het schoolgebeuren te verlagen, maar ook door het schoolleven binnen de thuissfeer te brengen.

We denken ook over het inzetten van brugfiguren die de kloof tussen school en thuis kunnen verlagen en die de leerkrachten kunnen ondersteunen in het beter begrijpen en rekening houden met de thuissituatie van de kinderen.

In de volgende drie jaar maken we werk van een betere samenwerking tussen onderwijs en welzijn; de CLB'ers (centra voor leerlingenbegeleiding) blijven een belangrijke rol spelen, maar er komen nieuwe noden bij waarop we vandaag geen of onvoldoende antwoorden kunnen geven.

Er zal ook extra aandacht gaan naar de begeleiding van de nieuwe leerkrachten en aan het samenstellen van meer diverse teams.

De scholen werken ook aan hun eigen profilering; het is belangrijk dat we de diverse pedagogische keuzes van de school in verf zetten.

We zien de toename van anderstalige nieuwkomers in onze scholen, voornamelijk vluchtelingenkinderen, als een kans voor de

samenleving maar ook als een enorme uitdaging die we tot een goede einde moeten brengen door in te zetten in de samenwerking met gespecialiseerde organisaties, zoals Solentra, en een aangepaste pedagogisch antwoord aan de behoeften van deze kinderen.

Rekening houdend met de financiële moeilijkheden van de Gemeente, bekijken hoe we kunnen investeren in ICT onderwijs.

Tenslotte willen we de netoverschrijdende rol van de Gemeente versterken, door projecten te ontwikkelen of te ondersteunen – zoals TADA – die zich naar alle scholen van de gemeente richten, de opvang open te stellen voor niet gemeentelijke scholen en ervaringenuitwisseling te promoten.

11. ***Een betrokken jeugd met meer burgerschap.***

Het proces om de participatie en het burgerschap te ontplooiën is bezig en de eerste beduidende verworvenheden werden geconcretiseerd. Deze begunstigen de emancipatie van de jongeren.

Het jaar 2013 was gemerkt door de organisatie van de Staten-Generaal van de Jeugd. Een grote raadpleging heeft jongeren tussen 12 en 25 jaar samengebracht met de actoren en de verenigingen en is uitgemond in het ontwerp van een actieplan 2013-2018.

Het is in dat kader dat, voor de eerste maal in Sint-Jans-Molenbeek een Jongerenraad opgericht is geworden: deze bestaat uit 23 leden tussen de 16 en de 25 jaar oud, komend uit de verschillende wijken en verkozen door hun gelijken; de opdracht van deze raad is het College van Burgemeester en Schepenen te adviseren in projecten die hen aangaan.

Onze bedoeling is deze Raad te bestendigen en populariseren bij de Molenbeekse jeugd.

In het kader van dit actieplan, werd er werk gemaakt van de betrekkingen tussen de jeugd en de politie. Dit zal uitmonden in het voorstel tot initiatieven om vooroordelen te verbannen en de dialoog en de samenwerking aan te zwengelen.

Andere projecten, gericht op info betreffende rechten en plichten die de dialoog opwaarderen, zullen ook geconcretiseerd worden.

Om een gecoördineerde actie inzake buitenschoolse opvang en pedagogische ondersteuning mogelijk te maken heeft de dienst Onthaal Vrije Tijd de hand uitgestoken naar de Jeugddienst. Er wordt trouwens in de komende weken een nieuw gebouw, gefinancierd in het kader van de wijkcontracten, ingehuldigd.

Het zal aan de jongeren en de verenigingen nieuwe ruimte bieden voor de pedagogische ondersteuning en de buitenschoolse activiteiten.

Bijzondere aandacht ging hierbij naar de leerlingen van het middelbaar.

Tot slot is er nu ook een jeugdcentrum op poten gezet dat gericht is op de ontwikkeling en het welzijn van de jongere.

Voor de komende jaren zijn dit de na te streven doelstellingen:

- Het aantal plaatsen vermeerderen in de « huiswerkscholen »;
De informatie voor de gezinnen verbeteren betreffende de bestaande activiteiten, sensibiliseren van educatieve voordelen die de kinderen genieten door deel te nemen aan de activiteiten;

Jonge Molenbenaars een zo breed en verscheiden mogelijke waaier activiteiten aanreiken door buitenschoolse projecten te begunstigen die emancipatorisch zijn en financieel haalbaar;

- Jonge werkzoekenden begeleiden en vormen met concrete partnerschappen tussen de « jeugddiensten » en de « arbeidsdiensten ». Het gaat er om een echt overleg te verzekeren tussen enerzijds de verschillende spelers in het tewerkstellingsbeleid (Huis van de Tewerkstelling, gemeentebestuur, plaatselijke agentschappen, OCMW, ...) en anderzijds de actoren die contacten met de jongeren hebben. De bedoeling is te helpen bij het zoeken naar een job maar ook het aanbod aan opleidingen te verbeteren die afgestemd zijn op het bedoelde publiek en de arbeidsmarkt;
- Acties ontwikkelen ter ondersteuning van de ouders. Meer en meer gezinnen, vaak een éénoudergezin, leven geïsoleerd en hebben nood aan steun en raad. Het is dan belangrijk de ruimten voor « éénoudergezinnen », voor zover ze bestaan, alsook de gezinsbemiddelingen, uit te breiden en te ondersteunen. Dit zal hen bovendien ook vertrouwd maken met één van de onderwijstalen.

12. ***Sport voor allen, drager van gezondheid en emancipatie.***

Ons sportbeleid is op verschillende pijlers gebaseerd:

- Sporten op school, in het verenigingsleven en voor een ruimer publiek ontwikkelen.

Nu reeds worden er kosteloze sessies psychomotriek aangeboden aan de naburige scholen van de Heyvaert Hall.

Daarnaast wordt er ook steun verleend aan de verenigingen die sport op school bevorderen.

Deze pijler wordt in de komende jaren uitgebreid en zal naar alle scholen toe verruimd worden.

- Sport ontwikkelen als educatief instrument tegen geweld.

Daarvoor werd er voor de sportverenigingen een projectoproep gelanceerd.

- Sporten promoten als inzet voor de volksgezondheid

In onze sportclubs werden eerstehulp cursussen verstrekt en in onze zalen werden heel wat activiteiten opgezet in samenwerking met medische huizen, buurthuizen, de gezinsplanning en het CPMS.

Daarnaast steunen we de verenigingen die werkzaam zijn op het gebied van de toegang tot sport voor personen met beperkte mobiliteit.

Voor de komende jaren worden nog andere initiatieven voorzien, en vermelden we hier, zonder volledig te willen zijn: de jaarlijkse organisatie van een colloquium over de weldaden van het sporten of ook de organisatie van de « Olympiades onder verenigingen ».

- Modernisering van de sportinfrastructuur via de oprichting van een autonome gemeentelijke regie:

Tijdens de huidige legislatuur werd er een grote bouwverf aangevat om de sportinfrastructuur te moderniseren.

Om de werking van de vzw « Molenbeek Sport » te moderniseren, die belast is met het beheer van de sportinfrastructuren, bezint het College zich over twee krachtlijnen: enerzijds de oprichting van een autonome gemeentelijke regie en anderzijds de erkenning als plaatselijk sportcentrum door het Franstalige Bloso, de « Adeps ».

Met een autonome gemeentelijke regie kan de BTW onder bepaalde voorwaarden gerecupereerd worden. Het onderzoek daarvoor, door een gespecialiseerd bureau, is momenteel nog bezig.

Erkenning als plaatselijk sportcentrum door de Adeps zou van haar kant twee positieve effecten meebrengen: financieel dank zijn meer subsidies en organisatorisch omdat, via de aanwerving van een beheerder voor de sportinfrastructuur, er een betere coördinatie voorzien wordt van het algemene sportgebeuren.

- De ethiek bevorderen via de sportpraktijk.

De opmaak van een « gemeentelijk sporthandvest » zal de beginselen en de waarden die we via de sport wensen te ontwikkelen, uitvaardigen.

- De intergemeentelijke samenwerkingen ontwikkelen.

Er zijn stappen ondernomen geworden met de Gemeente Anderlecht betreffende het project van medefinanciering van sportinfrastructuur. Wij wensen dat de verwezenlijking van dit project rond gemaakt wordt.

- Sport voor iedereen.

Voor de komende jaren mikken we op een uitbreiding van de sportpraktijk naar een groot publiek toe: vrouwen, ouderen, mensen met een handicap en dit allemaal door aandacht te hebben voor de verbetering van de toegang tot de structuren voor de mensen die achtergesteld zijn.

Als voorbeeld citeren we de Heyvaert Hall waar nu al sportactiviteiten plaatsvinden tegen zeer lage prijs en tegen tarieven die aangepast zijn voor de OCMW-steuntrekkers.

13. **De sociale cohesie en de gelijkheid van kansen versterken.**

Het gemeentelijk beleid inzake sociale cohesie en gelijke kansen is bedoeld om iedereen in de samenleving erbij te laten horen en voor de emancipatie van elkeen. De hoofdlijnen van dit beleid zijn:

- De interculturele dialoog;
- De genderkwestie en de gelijkheid der geslachten;
- De kwestie rond handicaps via, onder meer, de problematiek van toegankelijkheid tot gebouwen, de informatie en de inachtneming ervan op niveau van het personeelsbeheer.

Om dit beleid naar behoren uit te voeren, moeten de gemeentelijke actoren gestructureerd worden en moet er een nuttig vlechtwerk voorhanden zijn tussen de verschillende diensten, het verenigingsleven en de burgers.

De eerste helft van het mandaat was gericht op de verwezenlijking van een belangrijke herziening van de BSU: reorganisatie van de nabijheidsteams met de wijziging van het statuut van de sociale en sportanimatoren en straathoekwerkers, meer aanwezigheid in de publieke ruimte, evolutie van buurthuizen naar gemeenschapshuizen, open voor de bevolking en de verenigingen, aanbod van diensten en activiteiten waarmee een ruimer publiek bereikt wordt, opleidingsplan voor de werkers. Zodoende wordt de instelling meer en meer professioneel.

De tweede helft van het mandaat zal deze herziening consolideren in een participatieve benadering van alle werkers. Op het einde van de rit zal er een strategisch vijfjarenplan opgestart worden.

De Gemeente heeft, in samenspraak met Schaarbeek een onthaalbureau geopend voor wie hier voor het eerst aankomt; dat gebeurde in het kader van een projectoproep door de Franse Gemeenschapscommissie, COCOF, gelanceerd.

Er werd ook een brede interculturele dialoog aangevat in partnerschap met een aantal religieuze, culturele en verenigingsactoren. De nagestreefde doeleinden zijn: promotie van de dialoog onder de gemeenschappen (meer behaald naar de joodse en de moslim gemeenschap toe) en strijd tegen de vooroordelen.

Het jaar 2015 is gemerkt geworden door acties en evenementen zoals de inrichting van praatgroepen, debatten, ontmoetingen zoals de interculturele vastenstop op het gemeenteplein of nog de interculturele kerstmaaltijd.

Bijzondere aandacht gaat naar de Roma bevolking die vaak slachtoffer is van discriminatie en vooroordelen: organisatie van een dag

Romacultuur, aanwerving van een bemiddelaar, hulp om een vereniging MolenRom op te richten, enzovoort.

Het opwaarderen van het imago van de gemeente en van haar jongeren, het professionaliseren van de instrumenten, het versterken van het burgerschap middels projecten die generaties verbinden, intercultureel en nabij zijn: allemaal doelstellingen die nagestreefd zullen worden.

De klemtoon zal ook vallen op de plaats van de vrouw in de publieke en professionele ruimte. Daartoe komen er sensibiliserings- en vormingsacties alsook een transversale aanpak, met de bedoeling de gelijkheid te vestigen binnen de gemeentelijke diensten.

Strijd tegen verslaving, met meer bepaald de incentives voor het project « Ribeaupôle », alsook tegen intrafamiliaal geweld, worden een prioriteit.

14. Sociale actie: een solidaire gemeente in de strijd tegen uitsluiting.

Behalve de traditionele diensten zoals pensioenbeheer en toekenning van taxicheques, is er ook bijzonder aandacht voor onze ouderen, uitgaande van drie prioriteiten: participatie, welzijn en strijd tegen isolering.

Meerdere acties hebben plaats gevonden:

- Oprichting, in oktober 2014, van een gemeentelijke raad samengesteld uit 20 actieve leden;
- Prikkel tot vrijwilligerswerk voor onze senioren via meerdere projecten: het project « Hestia » van het Rode Kruis, opvang in de scholen, betrokkenheid in sociaal gerichte verenigingen. Dit proces laat onze ouderen toe actief te blijven en hun kennis en ervaring door te geven.
- Synergie doen ontstaan tussen de sociale actoren en senioren: dag van de band, dag van de smaak, ouderenraad, maaltijden en reizen voor ouderen, shownamiddagen, week van de gezondheid, enzovoort...

Isolatie van ouderen is vaak het gevolg van gebrek aan communicatie.

Wij zullen er op letten dat er een infonetwerk komt zodat kennis over de voorzieningen en de door de Gemeente aangereikte mogelijkheden verbetert.

De acties voor senioren worden in de toekomst voortgezet, meer bepaald door de steun aan het project van de vzw « 1 toit 2 âges » (één dank, twee leeftijden) die het samenwonen van verschillende generaties opwaardeert.

Ook projecten die een groter publiek bereiken zijn er gekomen, onder meer over schuldenlast, wat vaak ontstaat door gebrek aan kennis om zijn budget te beheren.

In het kader hiervan wordt voor het personeel en de bevolking een sensibiliseringsweek georganiseerd alsook animatie op het Gemeenteplein tijdens de marktdagen.

En er is ook, in samenwerking met de FOD Financiën, de hulp voor de bevolking voor de belastingaangifte die uitgebreid werd naar zoveel mogelijk mensen.

Het OCMW van haar kant volbrengt ook haar toegewezen opdrachten. Zij waakt erover haar diensten voor de bevolking te handhaven, alsook haar sociaal beleid met een prioritaire focus op de sociale en professionele inburgering.

15. Een gezondheidsbeleid dat gestoeld is op informatie en preventie.

Onze prioriteit bestond erin de verschillende actoren op het grondgebied van de gemeente in een netwerk te brengen.

Deze vervlechting bood de mogelijkheid verschillende initiatieven te verwezenlijken en heeft er ook toe bijgedragen een netwerk te ontwikkelen alsook delen in competentie en kennis.

Beide edities van de « 3 dagen voor de gezondheid » waarvan de tweede in samenwerking met de seniorenraad gebeurde, zorgen ervoor dat de contacten met de bevolking 60-plussers aangezwengeld werden en dit met de steun van onze partners die in dit domein actief zijn.

De toegang tot de eerste lijn zorg werd ook versterkt.

Er weze ondestreept dat in het kader van het Hittegolfplan berichten aan de bevolking gestuurd werden met goede raad ter voorkoming en met distributie van water voor de zwaksten

Voor de toekomst is er ook het voornemen een raad op te richten voor de gehandicapte personen.

Bovendien worden de acties « gezondheid in de scholen » ook uitgebreid: zij zijn gericht op problemen die door de educatieve teams waargenomen worden.

Bij wijze van voorbeeld maken we melding dat in de zomer 2013, er in de scholen, in samenwerking met de Stichting Tegen Kanker een sensibiliseringscampagne was onder de titel « Futé au soleil » (Slim in de zon).

16. *Cultuur: ontsluiten van de verschillende groepen doelpubliek en het aanbod diversifiëren.*

Sint-Jans-Molenbeek biedt een verscheidenheid aan culturele activiteiten aan vanuit verschillende trekpleisters: het Huis van de Culturen en Sociale Samenhang, het Karreveldkasteel, het « Gemeenschapscentrum Maritiem » (GCM).

Deze trekpleisters maken deel uit van de identiteit eigen aan de Gemeente. De wil is er om het publiek uit de hokjes te halen en artistieke en technische synergie tussen deze trekpleisters te brengen, zowel op vlak van programmatie als van organisatie.

Met dit doel heeft de volledige reorganisatie van deze culturele diensten geleid tot een groepering van de gemeentelijke actoren binnen één en hetzelfde departement.

De eerste materiële concretisering van deze reorganisatie was de verspreiding over de gehele gemeente van één enkele cultuuragenda waarmee de bevolking een volledig overzicht verkreeg van de aangeboden activiteiten.

De culturele programmatie is rijk en gevarieerd en dat zal zo blijven.

Alle soorten publiek worden aangesproken en alle genres van artistieke uitdrukking komen aan bod.

Het Karreveld kasteel heeft een prestigieus festival van kamermuziek gebracht maar ook jazzconcerten. Talrijke tentoonstellingen van amateur of gevestigde kunstenaars krijgen er onderdak alsook groepstentoonstellingen en vzw's. Het zomerfestival, « Bruxellons », werd verrijkt met een musical.

Bovengenoemde « MCCS » vervolgt haar opdracht gericht op de jeugd en biedt grootschalige tentoonstellingen aan. Dagelijks zijn er concerten, schouwspelen, tentoonstellingen, stages of workshops. Voor de allerkleinsten en hun ouders is er opvang in de « Court'Echelle » waar deelgenomen kan worden aan activiteiten van de jeugdcel.

In het kader van 10 jaar « MCCS » in 2016, zijn er bijzondere activiteiten. Er komt een partnerschap met de internationale organisatie van de francofonie (Organisation Internationale de la francophonie - OIF) onder het thema « Libre ensemble » (Samen vrij). De programmatie is speciaal gelinkt aan 70 jaar Italiaanse immigratie, op dezelfde plek.

Het netwerk Franstalige bibliotheken heeft haar prioriteiten geherdefinieerd en haar activiteiten uitgebreid: leessessies in de kribben, de parken en in het CCM; filmclubvertoningen, literaire ontmoetingen en

voordrachten. Fundamenteel werk wordt verricht in de sector van de alfabetisering en er komen partnerschappen ter promotie van de lectuur.

De vzw « Promouvoir les Cultures à Molenbeek (PCM) » was verantwoordelijk voor het project « Molenbeek, Métropole Culture 2014 ». Het idee was en blijft de verschillende actoren bijeen te brengen die op eenzelfde platform bezig zijn met cultuur en sociale cohesie.

De vzw PCM heeft in 2014 meer dan 30 evenementen georganiseerd en gesteund samen met 200 aangesloten verenigingen. Van MolenStart tot de tentoonstelling « 1+1+1 », het project « Quatuor dans ma classe », Living Expo, MolenDance, en tussen door ook MolenCanal, MolenZik, het parcours 1080, de rappers uit MolemCapitale of ook nog MolenMode: het jaar was inderdaad rijk aan ervaringen en diversiteit.

De vzw heeft in 2015 aan meerdere evenementen gewerkt: het schouwspel « Djihad » in het MCCS, MolenZik, en tot slot in oktober nog « Au-delà, balades contées dans le cimetière de Molenbeek ».

Voor 2016 voorziet de vzw de organisatie van een festival voor gezinnen en MolenZik, en het muziekfeest zal een eerbetoon geven aan 70 jaar Italiaanse immigratie in België. Ook zullen de eerste stappen gezet worden om een Oriëntatieraad op te richten. En, tot slot, tijdens het vijfjarig programma van de sociale cohesie van de Franse gemeenschap COCOF (2016-2020), zal de vzw met de hulp van het Huis der Culturen en Sociale Cohesie een buurtopera creëren.

Wat het CCM betreft, zij bouwt verder aan haar gemeenschapsopdrachten.

De teams hebben ook een actieplan opgemaakt met de bedoeling de bezinning te begunstigen, rekenschap geven over de huidige problemen en oplossingen en nieuwe ideeën aan te reiken.

Zo kan het Centrum doorgaan met de steun aan de sociaal-culturele ontwikkeling van de Maritiem wijk en met werk te maken van de versterking van participatieve gemeenschapsactie.

De cultuurdienst gaat ook buitenshuis en aarzelt niet om evenementen te organiseren op de zeer diverse plaatsen zoals de Sint-Jan-de-Doperkerk, het gemeentehuis of ook het kerkhof van Sint-Jans-Molenbeek.

Nederlandstalige cultuur en bibliotheek

Het Lokaal Cultuurbeleidsplan bepaalt het beleid inzake Nederlandstalige cultuur en bibliotheek tot 2018.

De Nederlandstalige cultuurdienst en de bibliotheek “De Boekenmolen” werken:

- **Beleidsoverschrijdend:** projecten zoals Aperopark worden bijvoorbeeld ontwikkeld in samenwerking met de dienst duurzame ontwikkeling. Cultuur kan één middel zijn om de bewoners bewust maken van de milieu uitdagingen en hen op een positieve manier te betrekken.
- **Sectoroverschrijdend:** het project Molenmabelle brengt bijvoorbeeld verschillende actoren samen: Brede School Molenbeek, jeugdinitiatieven en culturele organisaties. Cultuur kan één uitstekende bindmiddel zijn om verschillende burgerinitiatieven te verenigen zodanig dat hun boodschap wel sterker en duidelijker wordt en de gemeente in één positieve daglicht stelt.
- **Buiten de klassieke structuren:** de gemeente telt veel gemeentelijke en niet, kwaliteitsvolle culturele instellingen. Maar het is ook belangrijk om de drempel naar cultuurbeleving te verlagen en culturele initiatieven te organiseren in de openbare ruimte. Dit wordt dus een absolute prioriteit in de volgende drie jaren.

De Nederlandstalige cultuurdienst en “De Boekenmolen” werken vooral in samenwerking met andere organisaties en gemeentelijke diensten. Een mooi voorbeeld daarvan is de organisatie van de “70 jaar Italiaanse migratie” in 2016. Lezingen, concerten, gastronomische ontdekkingen en films zullen de (pijnlijke) geschiedenis van de Italiaanse migratie herinneren aan het grote publiek maar ook de Italiaanse cultuur laten (her)ontdekken.

Dit project is het resultaat van een intense samenwerking tussen de culturele diensten van de Gemeente, met veel Italiaanse organisaties aanwezig in Molenbeek en elders en de Italiaanse instellingen zoals de Ambassade en de Istituto Italiano di Cultura.

Tenslotte biedt “De Boekenmolen” niet alleen kansen tot ontspanning en permanente educatie, maar ook een noodzakelijke steun aan de Molenbeekse scholen door mee te werken aan de taalwerving van de kinderen.

17. Internationale betrekkingen, Sint-Jans-Molenbeek, een solidaire gemeente, open voor de rest van de wereld.

Onze gemeente sluit zich aan bij een beleid van internationale solidariteit en doet dit door ervaringen en goede praktijken uit te wisselen met andere plaatselijke overheden in het Zuiden, meer bepaald op vlak van goed bestuur, onderwijs, burgerschap, cultuur, leefmilieu of gezondheid.

Deze doelstellingen worden geconcretiseerd door een aantal initiatieven in het kader van het samenwerkingsprogramma «Gemeentelijk Internationaal Samenwerkingsprogramma».

Alzo werd de samenwerking met Marokko en Senegal geconsolideerd:

- Verlenging van het partnerschap met de gemeente Mokrisee en aankoop materiaal voor de dienst sociale actie en levering van een kantoormeubelen voor deze entiteit.
- Noord-Zuid platform te Ouarzazate middels een actieve samenwerking tussen verschillende partners van de programmatie.
- Verlenging van het partnerschap met de gemeente Mbour en inrichting van een ruil- en vormingsplatform voor projectenbeheer, in samenwerking met de Vereniging Steden en Gemeenten en met de Unie der Steden en Gemeenten van Wallonië.
- Financiering van allerlei projecten betreffende het creëren van websites, aankoop van allerlei materiaal, organisatie van opleidingen in administratief beheer, enzovoort.

We zullen doorgaan met de materiële en logistieke steun aan projecten die bijdragen tot de goede praktijk in het overheidsbeheer:

- Opleiding en invoering van voorzieningen ter opvolging en evaluatie op vlak van overheidsbeheer.
- Invoering van een Gemeentelijk Fonds voor de lokale ontwikkeling bedoeld om micro projecten te financieren.
- Bepaling van de prioriteiten inzake de plaatselijke economische ontwikkeling.
- Steun bij de verwezenlijking van een proceduregids.
- Financiële steun aan het verenigingsleven.
- Uitwerking van een « pluridisciplinair sociaal centrum » om alle betrokken medespelers te integreren.

Een dynamische gemeente: economie, tewerkstelling en toerisme.

18. De economische ontwikkeling voor meer groei en vooruitzichten.

De actie van de meerderheid behelst meerdere prioriteiten:

Versterking van de coördinatie van het geheel van een economisch en commercieel beleid:

- Intercommunale samenwerking: in het kader van de projectoproepen die het Brussels Hoofdstedelijk Gewest lanceert, heeft de dienst economie met verschillende gemeenten en gewestelijke antennes van Atrium samengewerkt. Door dit initiatief kon er onder meer schaalearconomie tot stand komen met ontwikkeling van nuttige partnerschappen.
- Herstructurering van de Atrium antennes: bedoeling van deze herziening is de bestaande antennes hergroeperen en in 5 zones verdelen. Onze zone omvat de gemeenten Koekelberg, Jette, Ganshoren, Sint-Agatha-Berchem, Anderlecht en Sint-Jans-Molenbeek
- Wijkcontracten handelaars: de dienst gaat door met de versterking van de coördinatie en de samenwerking tussen handelskernen, de nieuwe gemeentelijke vzw (die de drie oude Atrium antennes vervangt), de andere gemeentelijke diensten en de politie.
- Uitbreiding van de opdrachten van de « Commission d'Attribution Apolitique des Locaux à Usage Commerciaux » (CAALUC – de Apolitieke Toekenningscommissie van Lokalen voor Commercieel Gebruik). Deze commissie, samengesteld uit de leden van Atrium, de diensten van de gemeentelijke eigendommen en van economie en middenstand, onderzoekt de dossiers van mensen die een gemeentelijk goed wensen te huren om er handel in drijven.

Verhoogde steun aan creatie plaatselijke economische activiteiten:

- Bijzondere aandacht gaat naar de commerciële evenementen in het kader van de eindejaarsfeesten. Er zijn specifieke acties voorzien om mogelijke negatieve effecten tegen te gaan die voortspruiten uit gebeurtenissen met een weerslag op de handel (zoals deze van 13 november 2015 en de gevolgen ervan).
- De invoering van een reglementering zal voorwerp uitmaken van een efficiëntere info naar de handelaars toe.

- Aanvragen voor sociaaleconomische vergunningen en toelatingen om ruimtes op publieke plaatsen uit te baten zullen voorwerp zijn van een meer proactieve opvolging.
- Er wordt doorgedaan met de ontwikkeling van reizende handelsactiviteiten en dit wordt nu al toegepast voor de verkoop van diensten.
- Invoering van een beleid dat de efficiëntie, het beheer en de controle op de markten versterkt.

Een actieplan voor de economische ontwikkeling:

In 2014 hebben meerdere economische spelers van de gemeente overleg gepleegd: Atrium, het bedrijvencentrum, de diensten economie, middenstand, stedenbouw, mobiliteit. De cel economie en de jobdienst waren de voornaamste spelers bij dit overleg.

Met dit overleg konden ook de eerste bakens van het Gemeentelijk Plan voor Economische Ontwikkeling gezet worden. Talrijke in dit plan voorziene initiatieven werden reeds gelanceerd of staan op het punt gelanceerd te worden.

Tijdens het verdere verloop van de legislatuur zal de klemtoon onder meer gelegd worden op het aanvatten en consolideren van volgende pijlers:

- Ontwikkeling van ondernemerscultuur;
- Consolidatie partnerschappen met sleutelactoren (Jobhuis, CEM, Atrium, PWA, Plaatselijke cel, Molenbeek Opleidingen);
- Reorganisatie diensten economie en middenstand, met het oog op meer efficiëntie
- Meer begeleiding bij de huidige handelsverenigingen (Historisch Molenbeek) en oprichting van nieuwe (Hertogin, Mariteim en Karreveld);
- Steun aan de sociale economie, een draagvlak voor jobs;
- Versterking van de synergie tussen jobdiensten en economie.

Daar bovenop komt er « één uniek loket » waarin de meeste diensten die met economie te maken hebben samengebracht worden, wat ten goede zal komen aan de toegang tot informatie.

19. Tewerkstelling, een waarborg voor de toekomst van iedereen.

De meerderheid van de gemeenteraad heeft voor een multidimensionele benadering gekozen ten gunste van het behoud en de creatie van lokale tewerkstelling, en doet dit via meerdere prioritaire krachtlijnen:

Voortzetting van de steun aan activiteiten en initiatieven die bestemd zijn om de oprichting van bedrijven te promoten:

Het topproject « Molengeek » (oprichting van Startup) zal in de toekomst nog van de steun van de Gemeente genieten.

Versterkte synergie tussen de job- en de opleidingsactoren

Een reeks activiteiten die op de synergie mikken tussen de job- en de opleidingsactoren worden voort tot stand gebracht: lancering van de «Jobweek» (in mei 2016).

Promotie van de intergewestelijke mobiliteit:

Ook blijven we toekomstgerichte projecten promoten zoals bijvoorbeeld het plaatselijke project « Jobility ».

Ondersteuning aan de jobcreatie:

We gaan door met het steunen van verenigingen die actief zijn in de sociaaleconomische inpassing.

Er werden ronde tafels en infozittingen georganiseerd betreffende de beroepsroepingen en de schaars geworden vakgebieden, en deze worden ook voortgezet.

Platformen om zelf jobs te creëren zoals « create your job » of projecten zoals « koers op werkgevers » worden opgewaardeerd als jobvectoren.

Ontplooiing van de rol van de Lokale Werkgelegenheidsmissie en van Molenbeek Opleiding :

De rol van de Lokale Werkgelegenheidsmissie is toegenomen en zal blijven uitbreiden via verschillende samenwerkingsverbanden en initiatieven: de projecten « Belle Vue » en «Young coach», opleiding van polyvalente veiligheidsagenten, hulpmagazijniers en stewards; opvolging van het project JEEP (« Jeune Ecole Emploi » - Jong School Job); steun aan het sociale restaurant « Les uns et les autres ».

« Molenbeek Opleiding » gaat door met de ondersteuning van de opleidingsprogramma's en met de ontwikkeling van partnerschappen die gericht zijn op sectoren met een hoog jobpotentieel: de horeca, de onthaalberoepen en hulp aan personen...

Consolidatie en ontwikkeling van het partnerschap met het Jobhuis:

Het proces om een Jobhuis te Sint-Jans-Molenbeek op te richten is gestart in juni 2013 en werd afgerond op 1 april 2014 met de ondertekening van de samenwerkingsconventie tussen de Gemeente, het OCMW, de Plaatselijke Missie, het PWA en Actiris.

Deze nieuwe structuur heeft als roeping de synergie aan te zwengelen inzake het tewerkstellingsbeleid. De Gemeente was een van de sleutelfactoren om het Jobhuis tot stand te brengen.

Het actieve partnerschap tussen de Gemeente en het Jobhuis heeft ertoe geleid dat er een actieplan uitgewerkt is dat aansluit bij de doelstellingen van het Gemeentelijke Plan voor Economische Ontwikkeling.

De volgende vier prioritaire pijlers komen er aan bod:

- De inschakeling van werkzoekenden in de arbeidsmarkt begunstigen.
- De ontmoetingen tussen de actoren van het economisch gebeuren, van de opleidingen en van de ondernemerswereld aanmoedigen.
- De banden en de communicatie tussen werkzoekenden en werkgevers versterken.
- De uitwisselingen van goede praktijken en de synergie tussen de partners ontplooiën.

20. Toerisme: de rijkdom en de diversiteit van onze gemeente opwaarderen.

De initiatieven die gestalte hebben gekregen op vlak van het hotelaanbod dragen bij tot de ontwikkeling van de gemeente als een toeristisch trekpleister. Op dit ogenblik zijn er op Molenbeeks grondgebied inderdaad twee herbergen, twee hotels, een B&B en een aparthotel.

Om dit verschijnsel nog te doen groeien hebben we de ambitie zowel op gemeentelijk als op gewestelijk vlak te ijveren om verschillende soorten publiek, inwoners, toeristen de gemeente te komen laten ontdekken.

Met dit doel is de vruchtbare samenwerking met verschillende toeristische actoren (herbergen, hotels, restaurants, de instelling voor industrieel erfgoed La Fonderie, enzovoort) alsook met institutionele partners zoals Visitbrussels, Waterbus, Brussel BinnensteBuiten, tot stand gekomen en zien we ze nog verder ontwikkelen.

Verschillende gerichte acties werden ondernomen:

- Organisatie en bestendinging van de erfgoeddagen en van de « open kerken » dagen;
- Updating van de website in samenwerking met de vzw Molenbecca (de Kring voor Plaatselijke Geschiedenis), een tweetalige kaart om het toerisme en het erfgoed van Sint-Jans-Molenbeek te promoten;
- Initiatieven « Around the dockx » en « Answer the Phone » overschrijden, met de medewerking van « Visitbrussels », ruim onze grenzen;
- Verspreiding van infobrochures in het kader van specifieke evenementen zoals de erfgoeddagen;
- Partnerschap met de touroperatoren om in hun toeristische rondritten ook de gemeente te integreren;
- Intensifiëring van de geleide bezoeken vanuit thema's zoals gastronomie, in samenwerking met de horecasector;
- Vernieuwing van de toeristische kaart van de gemeente.

Naar aanleiding van de tragische gebeurtenissen van november 2015 leek het ons van essentieel belang de samenwerking met de verschillende actoren aan te halen om de verschillende initiatieven die in onze gemeente georganiseerd worden meer kenbaar te maken en zo het imago van onze gemeente op te waarderen.

Goed bestuur: de financiën, het personeel, de informatie en de deelname van de burgers.

21. *Een gezond en evenwichtig financieel beheer.*

Er is een doorlichting van de gemeentelijke financiën uitgevoerd met de bedoeling de financiële toestand van de Gemeente te saneren.

Met deze operatie konden er verschillende tekortkomingen op budgettair vlak aan het licht komen zoals bijvoorbeeld de vaststelling van openstaande rechten terwijl de kans om de betreffende bedragen te innen onbestaand was of ook nog de financiering van investeringsprojecten met eigen middelen zonder een beroep te doen op leningen.

Om tegen dit passief op te tornen kon Sint-Jans-Molenbeek niets anders dan een beroep doen op de financiële tussenkomst van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en dit in het kader van een financieel begeleidingsplan.

Er werden aanzienlijke inspanningen geleverd om de uitgaven onder controle te krijgen en de ontvangsten te optimaliseren, zoals bijvoorbeeld de werkingskosten meer rationaliseren.

Daarenboven zijn de financiële intresten op de voorschotten aanzienlijk gedaald vanwege de lage rente maar ook vanwege de keuze van het College om een conventie met BRINFIN (de openbare instelling van het Gewest om gemeentelijke thesaurieën te spijzen) af te sluiten. Door deze operatie was het mogelijk om onze rentelast in hoge mate te beperken.

Er weze ook hierbij gepreciseerd dat om de stijging van de onroerende voorheffing te compenseren er een premie ingevoerd is geworden om de effecten te verzachten van de Molenbeekse eigenaars die slechts één goed bezitten waarin ze zelf wonen.

22. Een moderne administratie ten dienste van de burger en met aandacht voor welzijn op het werk.

De Gemeente heeft zich tot een groot renovatieproject verbonden inzake de werking van haar diensten.

Deze grootschalige en essentiële taak gebeurt via inspanningen om de diensten te moderniseren, te herorganiseren en te rationaliseren om zo beter tegemoet te komen aan de verwachtingen van de bevolking en dit in een zorg voor efficiëntie en kwaliteitsvol openbaar beheer.

In samenspraak met het personeel en in overleg met de vakbonden werden er verschillende maatregelen genomen.

Bepaalde maatregelen beogen een betere toepassing van de richtlijnen, ten voordele van de burger, terwijl andere maatregelen betrekking hebben op de verbetering van de arbeidsomstandigheden onder meer door aanpassing van de uurroosters zodat privaat- en beroepsleven beter verzoend kunnen worden.

Vereenvoudiging van de organisatie van de administratie:

Het opruimen van bepaalde procedures en een harmonisering van de uurroosters hebben voor een meer ethisch kader gezorgd, in aansluiting met een gezond beheer van de publieke gelden.

De werking van de diensten werd herbekeken vanuit transversale invalshoek waarbij meer interne mobiliteit van het personeel voorzien werd maar de kwaliteit en de continuïteit van de openbare dienst gegarandeerd bleef zonder evenwel de uitgaven te vermeerderen.

Zo werden de prestaties van de animatoren in de scholen herzien om de kwaliteit van de opvang van de kinderen gevoelig te verbeteren en het personeel toe te laten uurroosters aan te wenden die verzoenbaar zijn met hun gezinsleven.

Ook werden er maatregelen genomen om de werking van de kinderkribben te optimaliseren met handhaving van de kwaliteit der prestaties.

Het arbeiderskader werd ook gewijzigd en uniform gemaakt zodat er belangrijke ongelijkheden die in de diensten bestonden weggewerkt zijn. De uurroosters voor de openbare netheid bijvoorbeeld werden aangepast om beter te voldoen aan de arbeidsreglementen maar ook aan de noden van de bevolking middels een meer doorgedreven aanwezigheid overdag.

De activiteit van de administratie meten:

Het rationeel maken van de middelen is tijdens deze legislatuur een logica voor de werking geworden. Becijferen, meten en evalueren zijn nodig om de steeds toenemende uitdagingen en de steeds evoluerende doelstellingen aan te gaan, met efficiëntie doch zonder de uitgavenlast voor de administratie te laten stijgen.

Deze benadering veronderstelt de ontwikkeling van instrumenten waarmee meer kan gedaan worden met identieke, of zelfs minder middelen zonder dat dit hoeft te wegen op het personeel.

De functiebeschrijvingen, de personeelsevaluatie, het beheer der bevoegdheden, de interne mobiliteit, de opleidingen zijn allemaal aangereikte instrumenten die nodig zijn voor de kwaliteit van onze diensten.

De competenties valoriseren

Wat de posten met verantwoordelijkheid in de administratie betreft, leek het van belang opportuniteiten te openen en toegangsvoorwaarden voor hogere functies te verruimen om een ruimere en meer doorgedreven selectie te waarborgen voor de personen die tot directiefuncties kunnen opklimmen.

Het in vraag stellen werd aangevat teneinde de redenering van het « statutaire » in de strikte zin van het woord achterwege te laten om tot een logica van kwalificatie en expertise van onze kaderleden te komen.

Dit veronderstelt ook een opleidingenproces. Deze opleidingen moeten ook, tijdens de hele loopbaan, continu en permanent zijn en zullen daarom, spijs de noodwendige budgettaire beperkingen, steeds aangemoedigd worden.

Communicatie en overleg

Algemeen gezien ligt de nadruk op de noodzaak de communicatie, zowel intern als extern, te verbeteren en ruimte te brengen voor de nodige dialoog met alle vakverenigingen. Dit overleg, dat tijdens de vorige legislaturen volkomen afwezig was, wordt nu in ere hersteld. Zij is onderdeel van de werking van het democratische debat in onze openbare dienst en draagt bij tot een gezond beheer in overleg met onze administratie.

Ook het welzijn op het werk was een centraal thema in onze bezorgdheden. De Interne Dienst voor Bescherming en Preventie op het Werk (IDBPW), kende tot voor kort een sluimerend bestaan, en levert nu aanzienlijk veel werk en ijvert dagelijks om de tijdens de voorbije jaren

opgestapelde achterstand goed te maken teneinde te kunnen waken over de veiligheid en het welzijn van al onze werknemers.

De comités voor preventie en bescherming op het werk (CPBW) worden voortaan op regelmatige basis georganiseerd.

Opening naar nieuwe technologieën

Het bestuur heeft ook gewenst met de tijd mee te zijn en zich aan de nieuwe technologieën aan te passen.

De renovatie van de inkomhall van ons gemeentehuis was een gelegenheid om de prikklok te vervangen door een, biometrische prikklok wat tijdswinst oplevert alsook zuiniger beheer en toepassing van de mobiele uurroosters waar onze werknemers baat bij hebben.

De taak is aanzienlijk en de bouwwerken zijn talrijk, zoals het verbeteren van de personeelsevaluaties, het invoeren van opleidingsplannen, het opmaken van loopbaanplanningen van het personeel.

Dit human resources management gebeurt via een identificatie van de noden, een optimaal gebruik van de middelen en een modernisering van de methodes om zo beter ten dienste van de bevolking te staan en meer levenskwaliteit van de werknemers te verzekeren.

23. Informatie, communicatie en betrokkenheid van de burgers

In september 2015 werd de nieuwe website opgeleverd.

De beelden zijn er prominent aanwezig om de initiatieven en de vaak miskende schatten van onze gemeente te valoriseren.

Het maken van de nieuwe website was een eerste stap in de ontwikkeling van « e-government », met name « on-line » administratieve diensten aanbieden om de toegang en de verwerking van documenten te vereenvoudigen.

In dit verband zal de elektronische administratie dan ook in de komende drie jaar versterkt worden.

Gemeentepublicatie: Molenbeek Info

Het tijdschrift « Molenbeek-Info » werd herzien, verschijnt nog steeds 4 maal per jaar, wordt in alle brievenbussen uitgedragen met een oplage van 37.000 exemplaren en is verkrijgbaar in alle gemeentelijke en openbare plaatsen.

Vanaf 2016, wordt hij ook verspreid in de supermarkten en winkels.

Facebookpagina: « I like Molenbeek »

Verwezenlijkt in 2013 is de officiële Facebook pagina van Molenbeek een belangrijk communicatiemiddel geworden.

Ze heeft een dubbele rol: de burgers voorlichten en hun reacties, in de vorm van commentaren, verzamelen. Deze interactie is belangrijk en versterkt de participatie van de burgers. Eind 2015 had de Facebook pagina 6.000 fans en werden er 310.000 consultaties door surfers genoteerd.

De komende drie jaar zullen de « Facebook applicaties » interactie toelaten en zal alarm via de smartphones ontwikkeld worden.

Twitter account:

Ook nog in 2013 heeft de Gemeente zich een Twitter account aangeschaft die de inhoud van de Gemeente Facebook integraal overneemt.

Deze Twitter account lijkt ons van belang om het alarmsysteem aan de bevolking te versterken wanneer er zich een belangrijk evenement aankondigt.

Wekelijkse Newsletter:

De Gemeente heeft ook in 2013 een officiële nieuwbrief, Newsletter, gemaakt die in de eerste plaats voor de journalisten bestemd is maar naderhand uitgebreid werd naar de bevolking toe. Verstuurd per mail herneemt deze brief elke week de evenementen die zich voorgedaan hebben en geeft ze ook de agenda van deze die komen zullen.

Youtube account :

En, nog altijd in 2013, werd ook de Youtube account gecreëerd met daarin een deel van de video's die Facebook op haar pagina « I like Molenbeek» verspreidt. Deze account wordt op hetzelfde ritme als de Facebook pagina verrijkt en dit met een dubbele bedoeling: Molenbeek ook visueel voorstellen en de verwijzingen naar Molenbeek op Google verbeteren.

Creatie en ontwikkeling van de prijzen « Molenbeekenaar van het Jaar » :

Begin 2016 organiseert de Gemeente, voor het eerst in haar geschiedenis de prijzen « Molenbeekenaar van het Jaar ». Tien trofeeën worden aan 10 inwoners, handelaars, verenigingen of kunstenaars, die een actie ondernomen hebben, uitgereikt.

Met deze prijzen worden positieve initiatieven te Molenbeek gevaloriseerd en ze worden in de komende jaren ook hernieuwd.

Ter afronding, wensten we ook de burgerparticipatie aan te moedigen.

Dit komt onder meer naar voren bij regelmatige ontmoetingen met de bevolking: buurtcomités en handelaars of via de concrete uitwerking van projecten zoals de lokale partnerschappen voor preventie of zoals operaties als « enveloppes de quartier »,...

Dit laatste is een project van het Duurzame Wijkcontract Kleine Zenne waarvan het doel de ondersteuning is van burgerinitiatieven die de sociale cohesie en het samenleven versterken.