

ADMINISTRATION COMMUNALE DE MOLENBEEK-SAINT-JEAN
SERVICE DES PROPRIETES COMMUNALES
RECRUTEMENT D'UN INGENIEUR (EMPLOI MI-TEMPS)

La Commune de Molenbeek-Saint-Jean met en location 352 logements à caractère social dont 27% de logements passifs et basse énergie et 63% de logements dits énergivores.

Le projet pour lequel le poste est subsidié par la Politique De la Ville, vise la diminution des dépenses énergétiques des locataires communaux par le biais de leur information et de leur sensibilisation aux bonnes pratiques, mais également l'amélioration du suivi et de la gestion technique des logements en réalisant un diagnostic des actions à mettre en place en priorité pour chaque immeuble de logements communaux.

Fonction

- Etablissement d'un état des lieux du bâti technique et des consommations globales, comparaison avec les valeurs théoriques et les normes PEB
- Proposer des améliorations sur les installations techniques des logements suite aux visites techniques réalisées.
- Détection des interventions prioritaires pour une meilleure URE (pour les locataires et la Commune propriétaire), création de fiches par bâtiment reprenant les points à améliorer, établissement d'un plan pluriannuel de travaux
- Amélioration des connaissances des locataires en matière d'énergie en vue de la diminution des leurs factures et création de liens entre voisins, mise en place de campagnes de sensibilisation, explication des techniques aux locataires (thermostat, VMC, ...)
- Interface entre les locataires et le service des propriétés communales
- Interface avec le service communal créateur de logements (Développement urbain)
- Partenariat avec l'asbl Bonnevie dans le cadre de son projet Ambapa
- Participation au réseau des responsables énergie des Communes et SISP bruxelloises
- Référent pour l'accompagnement personnalisé de la Commune par les energy advisors de la Confédération Bruxelloise des Entreprises Non Marchandes (CBENE)
- Reporting des actions et des résultats auprès du pouvoir subsidiant (PDV)
- Tout autre tâche jugée nécessaire à la bonne marche du Service et de la mission

Profil

- Etre en possession d'un master d'ingénieur
- Une expérience de 5 ans minimum dans un ou plusieurs domaines suivant est exigée : régulation de chaufferie, maintenance HVAC, entretien des bâtiments, gestion énergétique
- Toute expérience en guidance énergétique et sensibilisation des locataires est un atout
- Savoir distinguer une défaillance technique d'une mauvaise utilisation de l'installation
- Sens relationnel aigu indispensable, diplomate, pédagogue, bonne gestion du stress
- Sens de l'écoute et empathie
- Esprit d'initiative
- Sens de l'organisation et autonomie
- Capacité à dresser des rapports concis et clairs, à synthétiser et diffuser de l'information utile
- Bonnes connaissances en informatique (Excel, Word, Outlook, Access)
- Disponible et mobile, amené à se déplacer fréquemment sur le territoire de la Commune (sans véhicule de fonction)
- Bilingue (niveau Selor)

Contrat

- Atmosphère de travail agréable et dynamique.
- Contrat de travail à durée indéterminée à mi temps, poste subsidié dans le cadre du Programme « Politique de la Ville 2017-20 »
- Horaire de travail : 19h/38es temps avec une alternance de 2 jours et 3 jours par semaine, et horaire d'été (du 15/07 au 15/08).
- Jours de congé (26 jours) et jours de congé extra légaux.
- Rémunération selon les barèmes en vigueur dans le secteur public.
- Possibilité de valoriser jusqu'à 6 ans d'ancienneté dans la fonction ou dans une fonction similaire dans le secteur privé et supérieur dans le secteur public.
- Remboursement à 100% des frais de déplacement en transport en commun.
- Entrée en fonction souhaitée pour le 01/08/2017

Données pratiques

Envoyer un CV accompagné d'une lettre de motivation + copie diplôme
par courrier à:

Administration Communale de Molenbeek-Saint-Jean
Service GRH - Référence «Propriétés communales/PdV»
Rue du Comte de Flandre, 20
1080 Bruxelles

ou

- par e-mail à:
candidature@molenbeek.irisnet.be (référence : «Propriétés communales/PdV»)

L'administration communale de Molenbeek-Saint-Jean poursuit sa politique de diversité, de non-discrimination et d'égalité des chances. Elle est avant tout à la recherche de talents et