

1 assistant technique niveau C pour la Cellule Incivilités

Mission de la Cellule Incivilités

Lutte contre les incivilités liées à l'environnement (dépôts clandestins, sorties non conformes d'ordures ménagères, malpropreté sur les terrains non bâtis,...) :

- prévention (sensibilisation et information) ;
- réception et traitement des plaintes (en toute confidentialité) ;
- contrôles ;
- surveillance de la voie publique (via caméra ou dans véhicule banalisé) ;
- répression.

La Cellule est composée de près de 8 agents désignés dans le cadre de :

- l'Ordonnance du 25 mars 1999 de la région de Bruxelles-Capitale (modifiée par l'Ordonnance du 8 mai 2014) relative à la recherche, la constatation, la poursuite et la répression des infractions en matière d'environnement
- de la loi du 24 juin 2013 relative aux sanctions administratives communales (SAC).

Description des tâches

- Participation aux surveillances de la voie publique ;
- Participation à la gestion et au développement du projet caméras fixes temporaires (améliorer les outils actuels) ;
- Contrôle sur le terrain ;
- Rédaction de constats administratifs ;
- Sensibilisation et prévention en matière de propreté publique (développer un projet spécifique aux écoles, organiser des clean-up, renforcer les liens avec les asbl, autres actions ...).

Compétences

- Capacités rédactionnelles, bonne élocution
- Connaissance en informatique
- Capacités techniques (matériel de visionnage)
- Bonne orthographe
- Bilingue (fr, nl)
- Diplôme Enseignement Secondaire Supérieur

Autre

Flexible, esprit d'équipe

Sens du contact avec les riverains

Orienté « résultat »

Respecter le secret professionnel

Disponible (horaires flexibles - prestations en soirées et week-end)

Motivé

Les candidatures (CV et lettre de motivation + copie diplôme) sont à transmettre au Service Gestion des Ressources Humaines de la commune , 20 Rue Comte de Flandre, 1080 Bruxelles « ou par mail à candidature@molenbeek.irisnet.be pour le 15 septembre 2017

L'administration communale de Molenbeek-Saint-Jean poursuit sa politique de diversité, de non-discrimination et d'égalité des chances. Elle est avant tout à la recherche de talents et compétences.